

Führungssystementwicklung als neuartiger Beratungsansatz *Experimentieren mit Perspektiven, Rollen und Verknüpfungsspielregeln*

Trainerin und Lehrende der ÖGGO: Dr. Marlies Garbsch, Dr. Doris Wilhelmer

Dauer : 2 Tage
Termin: **01. – 02.12.2018**
Ort: 1210 Wien, Friederike Klaunergasse 11

Ziele:

In diesem Seminar werden die theoretischen und methodischen Grundlagen der Führungssystementwicklung als neuer Beratungsansatz vermittelt und an Hand von Case-Studies praktische Umsetzungsmöglichkeiten verdeutlicht und geübt. Ein besonderes Augenmerk gilt dabei den unterschiedlichen Logiken von Personal- und Führungskräfteentwicklung auf der einen und Führungssystem- und Organisationsentwicklung auf der anderen Seite.

- Handlungsanleitende Modelle von „Steuern“, „Führung“, „Organisationsentwicklung/beratung“, „Personal- und Führungskräfteentwicklung“ verstehen
- Die Funktion des Führungssystems im Gesamtkontext der Organisation erleben und verstehen
- Typische Architekturen der Führungssystementwicklung kennen und anwenden können
- Erfolgs- und Misserfolgsspielregeln der Kooperation zwischen Führungskräften und Beratern kennen

Inhalte:

- Führungssystementwicklung als Schnittfläche zwischen Personal- und Organisationsentwicklung
- Der Unterschied zwischen Führungskräfte- und Führungssystementwicklung
- Führungssystementwicklung als Teil der Organisationsentwicklung
- Kooperationsrollen von Führungskräften und Beratern in der Führungssystementwicklung
- Wahrnehmen – Erleben – Handhaben neuer Perspektiven und Interventionsmöglichkeiten
- Elemente erfolgreicher Kontextsteuerung: Steuerungs-, Änderungs- und Lernarchitekturen
- Elemente erfolgreicher Kontextsteuerung: Kontextsteuerung: Lern-, Prozess- und Lösungsdesigns
- Erfahrungslernen: Case-Studies aus unterschiedlichen gesellschaftlichen Kontexten

Literatur:

Ebbeke-Nohlen (EF in Beratung / Supervision / Coaching)

Garbsch (systemische Führungsentwicklung)

Wilhelmer (Erinnerung an eine bessere Zukunft)

Janes, Schulte-Derne, Prammer (Transformationsmanagement, Organisationen von Innen verändern)

Simon (Gemeinsam sind wir blöd; Einführung in Systemtheorie und Konstruktivismus)

Zielgruppe:

Auszubildende und Mitglieder der ÖGGO sowie Gruppendynamik und ÖGGO Interessierte.

Anrechenbar im Rahmen der ÖGGO Ausbildungsordnung 2013 als Seminar „Zusammenspiel: Gruppe/Organisation/Gesellschaft“, „Interventionskompetenz“ sowie als „Seminar nach freier Wahl“.

Kosten:

ÖGGO Mitglieder: € 310,- (€ 490,- für externe Teilnehmer/innen) sind gegen Rechnung zu überweisen. Dieser Betrag enthält keine USt. Die Anmeldung ist verbindlich. Kostenfreies Storno ist nur bei Nennung eines/r Ersatzteilnehmers/in möglich. Das Seminar findet ab 5 zahlenden TeilnehmerInnen statt.

Anmeldung bis spätestens **30.06.2018** per Mail an office@oeggo.at .