



Systemisch Kompakt 2019.

Systemische Grundlagen für Berater, Manager und Führungskräfte

A-1030 Wien | Marokkanergasse 22/7a
Tel.: +43-1-368 46 91 | Email: info@koenigswieser.net
www.koenigswieser.net

Königswieser & Network GmbH
Komplementäre Beratung und systemische Entwicklung

UNSERE IDEE:

Das Essentielle vom Systemischen - kompakt gelernt!

ANMELDUNG

Die Ansprechperson für Ihre Anmeldung ist Frau Nevnaz Özcan

Telefon

+43-1-3684691-12

Email

nevnaz.oezcan@koenigswieser.net

Im Zuge Ihrer Anmeldung ist ein persönliches Telefongespräch mit den Trainern angedacht.

Organisationen und Unternehmen finden sich zunehmend in einem komplexer werdenden, globalen und dynamischeren Marktumfeld wieder, auf das sie erfolgreich, effizient und flexibel reagieren müssen.

Um dies zu erreichen, bedarf es einer offenen Führungskultur und einer Erweiterung des Führungsverständnisses. Einer Methode, die es erlaubt, Veränderungen ganzheitlich zu betrachten und gleichzeitig inhaltliche Probleme sowie Beziehungs- und Kulturthemen zu lösen. Wir sprechen hier von einem systemischen Ansatz, der

- Problemlösungsfähigkeit von Organisationen und Unternehmen fördert.
- Rahmenbedingungen schafft, die es erlauben, rasche Entscheidungen zu treffen und diese nachhaltig umzusetzen.
- Potentiale von Mitarbeitern und Teams optimal ausschöpft.
- unternehmerisches Handeln und Denken weiterentwickelt.
- ein wertschätzendes Klima und eine Unternehmenskultur schafft, in der Eigenmotivation und Initiative möglich sind.

Mit unserem Seminar „Systemisch kompakt“ wollen wir Ihnen einen tieferen Einblick in systemisches Arbeiten geben und Sie gleichzeitig befähigen, bestimmte Methoden anzuwenden.

Das systemische Arbeiten bietet dafür den erweiterten Führungs- und Managementansatz, den viele Unternehmen bereits weltweit erfolgreich anwenden. Es fördert Mitarbeiter, die motiviert, unternehmerisch und eigenverantwortlich denken und die bereit sind, ihr Wissen, ihre Erfahrungen und ihre Stärken dem Unternehmen zur Verfügung zu stellen.

ZIELE DER WEITERBILDUNG

- Vermittlung der Grundhaltung systemischen Denkens und Arbeitens
- Erlernen zentraler Handwerkszeuge (Gesprächsführung, Fragetechniken und andere Interventionen)
- Anwendung eines Modells zur Moderation von Gruppenprozessen mit dem Ziel, kooperationsfördernd zu kommunizieren
- Stärkung der Selbstreflexion für die eigene systemische Arbeit

METHODIK

Anhand konkreter Fälle aus dem Praxisbereich der Teilnehmer werden die Grundlagen systemischen Arbeitens erfahrbar. Die Teilnehmer vertiefen theoretische Inhalte in Übungen, Anwendungsfällen und Rollenspielen.

TEILNEHMERKREIS

- Externe und interne Fach- und Prozessberater
- Führungskräfte und Schlüsselpersonen
- Personal- und Organisationsentwickler
- Trainer, Moderatoren und Mediatoren

SEMINARINFORMATION

Seminargebühr *

4.100,- Euro für 6 Tage zzgl. 20% USt.

Ort:

Hotel Krainerhütte, Helenental 41 A-2500 Baden bei Wien

Termine

Modul 1: 11. - 13.09.2019
Modul 2: 13. - 15.11.2019

Beginn am 1. Tag um 10:00 Uhr
Ende am letzten Tag um 15:00 Uhr
Es wird an den Abenden gearbeitet.

*) STORNOBEDINGUNGEN

bis 8 Wochen vor Seminarbeginn
→ kostenlos

bis 6 Wochen vor Seminarbeginn
→ 50% des Gesamtbetrags

bis 3 Wochen vor Seminarbeginn
→ 100% des Gesamtbetrags

BERATER | TRAINER



Ulrich Königswieser, Wien

Geschäftsführender Gesellschafter von Königswieser & Network

Kernkompetenzen:

Systemisch – komplementäre Beratung in komplexen Veränderungsprozessen, Weiterbildung von Veränderungsmanagern und Beratern, Gruppendynamik-Trainer



Ulrike Jänicke, Leipzig

Netzwerkpartnerin von Königswieser & Network

Kernkompetenzen:

Ausbildung von Coaches, systemischen Beratern und Managern, systemische Beratung und Coaching in Teams und Organisationen

INHALTE „SYSTEMISCH KOMPAKT“

Das Programm umfasst zwei Module, die von Ulrich Königswieser und Ulrike Jänicke begleitet werden. Schwerpunktthemen für die zwei Module sind:

- Systemisches Paradigma, Konstruktivismus, systemische Prinzipien,
- Systemische Fragetechniken: (Zirkuläre Fragen, Hypothetische Fragen, Skalierungsfragen, Lösungsorientierte Fragen)
- Gesprächsrahmung
- Systemisches Arbeiten in unterschiedlichen Kontexten: Auftragsklärung, Reflexionsschleife, Kontextualisierung,
- Zentrale Interventionstechniken,
- Reflecting Team, Reframing
- Kooperationsfördernde Gesprächsführung,
- Systemisches Arbeiten im Führungskontext