

Entrepreneurial and Leadership Skills

ein organisationsbezogenes Gruppentraining

9. - 13. 4. 2021

Unternehmerische Kompetenz wie auch Leadership Skills stehen in engen Zusammenhang mit dem Geschehen und der Dynamik in Gruppen und Teams. Wer Fähigkeiten in diesem Bereich entwickeln und fördern will, muss sich unweigerlich mit Gesetzmäßigkeiten und Systematiken in Gruppen auseinandersetzen und damit umgehen lernen

Umgang mit komplexen sozialen Situationen

Reflektieren, Entscheiden und Handeln in komplexen sozialen Situationen sind grundlegende Leadership Skills, welche in einem **Gruppendynamik-Training** *persönlich erfahren*, überprüft und geübt werden können.

Die Veranstaltung ist ein rekursives, erfahrungsorientiertes Training zur Steigerung der sozialen Potenz und Erhöhung der Handlungskompetenzen für Gruppen und Teams.

Fragen, die Sie nach dem Kurs beantworten könnten

Was bedeutet **Führung** in Gruppen/Teams?

Wie entsteht Autorität? Wie wird man als Gruppe arbeitsfähig und ein High Performance Team? Welche Rollen und Funktionen kann ich einnehmen und verändern (Rollenentwicklung)?

Wie kann man **Konflikte** und Unterschiede ansprechen und nutzen?

Welches Verständnis von Konflikten braucht man dazu? Wie geht man mit Widerstand im Team um? Wie kann ich Vertrauen aufbauen?

Wie könnten **Strukturen und Muster** in Gruppen erkannt und gestaltet werden?

Wie verändert sich **meine Position** bzw. mein Einfluss durch die Erwartungs-haltungen der anderen?

Was heißt „Selbststeuerung“ von Gruppen?

Welche Rolle spielen **Affekte** und Emotionen?

Wie kann **Kreativität** gefördert und entwickelt werden?

Gruppendynamik-Trainings, die die Nahtstelle „Gruppe – Organisation“ fokussieren, sind eine wichtige erfahrungsorientierte Ergänzung zum theorieorientierten Lehrangebot. Der Verein zur Förderung organisationsbezogener Gruppendynamik (VFOG) und die ÖGGO (Österreichische Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung) unterstützen diese Veranstaltung mit Trainer*innen und bereichern sie durch nichtstudentische Teilnehmer*innen aus der Praxis.



Ein Gruppendynamik-Training an einem externen Seminarort

In diesem Training können Sie den Prozess der Bildung von Gruppen im Organisationskontext *erleben, erfahren* und *reflektieren*. Durch Feedback-Prozesse können Sie auch Hinweise bekommen über Ihre Funktionen in Gruppen, über die Gestaltung Ihrer Kommunikations- und Handlungsmuster sowie über förderliche und hinderliche Bedingungen Ihrer Arbeit in und mit Gruppen, die eingebettet sind in eine konkrete Organisation.

Ziel dieses Trainings ist es, *Grundfähigkeiten* für die Arbeit mit Gruppen, in Teams und Projektgruppen bewusst zu machen und theoretisch zu festigen.

Das Training kann auch den Einstieg in die Ausbildungen im Rahmen der ÖGGO (www.oeggo.at), einer professionellen Trainer- und Beratervereinigung, bilden. Den Staff für dieses Training bilden Trainer*innen der ÖGGO.

Warum externer Seminarort (Klausur)?

Ein externer Seminarort ist für dieses Gruppendynamik-Training eine notwendige Rahmenbedingung, damit die Lernziele erreicht werden können. Klausur heißt *permanente Anwesenheit* während der zu Beginn vereinbarten Trainingszeiten. Beginn der Klausur ist der erste **Abend 18 Uhr** (mit dem gemeinsamen Abendessen). Die Veranstaltung endet am letzten Tag um **ca. 13 Uhr** (mit dem Mittagessen). Eine Klausur ermöglicht zudem ausreichende „Privat- und Ruhezeiten“ am selben Ort. Unsere Empfehlung: kein „Weltenwechsel“ (Heimfahren, andere Veranstaltungen, Arbeit, etc.) während der Dauer des Trainings.

Aufenthaltsort und Kosten

Die Veranstaltung findet im Landesbildungszentrum **Schloss Zell/Pram** (www.schloss-zell.at) statt. Nähere Informationen erhalten Sie nach der Anmeldung.

Anmeldung: wolfgang.obereder@gho.at



Alle Teilnehmer*innen erhalten am Ende ein Zertifikat über 42 Arbeitseinheiten in dem die Lernziele beschrieben sind, das in anderen Weiterbildungen (ÖGGO, psychosoziale Lebensberatung,...) anerkannt wird.

Veranstaltungsleitung & Staff:

Wolfgang J. Obereder, MSc

Organisationsberater: Schwerpunkte und Tätigkeitsfelder:
Team- und Organisationsberatung, Führung,
Konfliktmanagement, Prozess- & Projektmanagement, Coaching
& Supervision

- Studium der Psychologie und Gruppendynamik,
- Ausbildung zum Personal- und Organisationsentwickler (ibo)
- Supervisor (ÖVS) & Lehrtrainer (ÖGGO)

Geschäftsführer der GHO seit 2001



Dr. Jörg Habenicht



Organisationsberater mit den Schwerpunkten:
Leadership Development & Change; Führen in digitaler
Transformation; Potenzialeinschätzung; Executive
Coaching

- Studium der Sportwissenschaften/Prävention (Uni Wien)
- Dissertationsstudium in Philosophie & Gruppendynamik (Uni Klagenfurt)
- Gruppendynamiktrainer (ÖGGO)

Geschäftsführender Gesellschafter der osb Wien GmbH

